

発行所：株式会社帝国データバンク

福岡支店 〒810-0073 福岡市中央区舞鶴2-4-15 TEL:092-738-7780(代)【情報部】TEL:092-738-7779

(本 社) 〒107-8680 東京都港区南青山2-5-20 TEL:03-5775-3000(大代表) URL:https://www.tdb.co.jp

購読料：1年間60,000円(本体価格) 複写転載厳禁 ©TEIKOKU DATABANK,LTD.

# TDB TEIKOKU NEWS

mon/wed/fri

帝国ニュース九州版

NO.9228 2022

1/26

wed.

01

## CONTENTS

### ⑬ 情報スクランブル九州

福岡県が時短要請

### ⑭ 企業最前線

#### 株式会社ジェビック

新しい社会変化に合わせて、自ら考え働き、  
会社に貢献する人材育成を支援する

### ⑮ scope & focus

#### エイチ・アイ・エス

子会社の「Go Toトラベル」不正受給問題が与えた影響は

### ⑯ 九州の私募債・投融資情報

2021年12月分

### ⑰ 鳥飼重和の新・経営論 第37回

永続的成長の原因を探る その22

鳥飼総合法律事務所 代表弁護士 鳥飼 重和

### ⑱ 熱血弁護士が駆ける!

弁護士 村松謙一の体験的企業再建(第61話・第6回)

### ⑲ 倒産・動向記事

グリーン・ペアー

[外構工事、建築基礎工事] (熊本・宇城市)

堀塗装

[塗装工事] (大分・臼杵市)

大番

[パチンコホール経営] (愛知)

統弊・債権者表明 ミナト製薬 [老舗の青汁メーカー] (東京)

### ⑳ 辛口リリーのこれ美味しい!⑭

### ㉑ ゴルフ会員権情報

### ㉒ 北九州版 一企業レポート

### ㉓ 新設会社案内 [福岡地区]



長崎ランタンフェスティバル(長崎市)



完熟きんかん(宮崎県)

# 企業最前線

BUSINESS FRONT LINE

新しい社会変化に合わせて、  
自ら考え働き、会社に貢献する  
人材育成を支援する

株式会社ジェピック

(法人番号: 2300001003993)

官公庁や企業向けにIT系サービス、Web制作・保守、教育研修サービスの提供を行う(株)ジェピック(佐賀県佐賀市)。同社はジョブ型雇用に向けた意識改革講座から、部門階層別研修、組織マネジメント・人材育成・総合支援まで一貫したサポートを手がけている。

## ニューノーマル・ジョブ型雇用に向けて

これまでは官公庁向けの職員研修を中心に取り組んできたが、働き方の多様化に伴い、個々の組織の実情に合わせたジョブ型雇用の総合サポートに注力している。ジョブ型雇用とは、企業が個人の労働条件、給与条件、福利厚生条件、職務内容や責任の範囲などを明確にし、本人へ伝え、双方が合意して雇用契約を結ぶシステムである。

最近、石丸社長はコロナ禍で働き方が大きく変わったことに加えて、個々人の考え方やコミュニケーションがコロナ前と比べて変わったと言った声を耳にすることが増えたという。そうしたなか「当社がこれまで20年以上培ったノウハウや情報を通じて、新しい働き方の提案を行っていくことで、企業の未来を共に創り、成長し、行動できる人材の育成計画・組織マネジメントを支援したい」と語る。

## 人材育成の総合サービスの充実

同社の人材育成サポートは主に3つに区分される。1つ目はチーム(企業・組織)で働くという

ことに対しての目標やビジョンを明確化するためのキャリアデザイン講座がある。2つ目は部門や階層別となるオーダーメイド型の研修とフィードバック面談で、自分自身につ



「人材育成について何でもご相談ください」と語る  
石丸社長

いての再確認や再発見の機会を創出することも可能だ。3つ目は個々に合ったジョブ型の考え方を活かして企業・組織が必要としている人材を発見・育成することを目的とした人材育成計画・組織マネジメントを提案している。「最大限に成長している企業は人材育成を大切にし、その育成環境を社員に提供する企業だと感じます」と石丸社長は話す。自分の働き方や役割などを考えてもらい、ジョブ型視点を形成する学び直し(リスキニング、リカレント)を提供する同社の今後に注目したい。

## 会社概要

商号：株式会社ジェピック  
TDB企業コード：840175907  
所在地：佐賀市白山1-4-28 佐賀白山ビル  
代表：石丸 純子氏  
資本金：300万円  
電話：0952-22-5886  
設立：1997年11月  
事業内容：Web制作・保守、教育研修サービス  
URL：<https://e-jpic.co.jp/>